



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ผู้อำนวยการศูนย์คุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

(King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang)



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ส่วนประกันคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์	รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ผู้รับคำรับรอง
รองศาสตราจารย์จันทนี เพชรานนท์	รักษาการแทนรองอธิการบดี	ผู้ทำคำรับรอง/ผู้รับคำรับรอง
อาจารย์วิสันต์ ตั้งวงษ์เจริญ	รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ทำคำรับรอง
นางสาววันเพ็ญ เกิดศรี	ผู้อำนวยการส่วนประกันคุณภาพศึกษา	ผู้ทำคำรับรอง

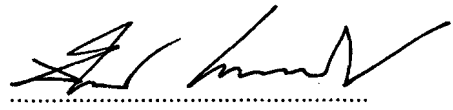
- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนประกันคุณภาพศึกษา ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งจัดทำตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ 29 มกราคม 2557 ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์จันทนี เพชรานนท์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนประกันคุณภาพศึกษา ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์จันทนี เพชรานนท์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

/5. ข้าพเจ้า...

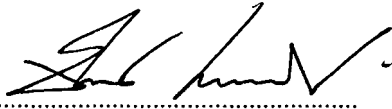
5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์จันทนี เพชรานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์จันทนี เพชรานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดี ในฐานะผู้กำกับดูแลส่วนประกันคุณภาพศึกษา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนประกันคุณภาพศึกษา ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของอาจารย์วิสันต์ ตั้งวงษ์เจริญ และ นางสาววันเพ็ญ เกิดศรี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
7. ข้าพเจ้า อาจารย์วิสันต์ ตั้งวงษ์เจริญ รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองศาสตราจารย์จันทนี เพชรานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดีว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
8. ข้าพเจ้า นางสาววันเพ็ญ เกิดศรี ผู้อำนวยการส่วนประกันคุณภาพศึกษา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองศาสตราจารย์จันทนี เพชรานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดีว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
9. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....  
(ศาสตราจารย์ ดร.โมโนย ไกรฤกษ์)  
รักษาการแทนอธิการบดี  
ผู้รับคำรับรอง  
วันที่ **23** เมษายน 2557



.....  
(รองศาสตราจารย์จันทนี เพชรานนท์)  
รักษาการแทนรองอธิการบดี  
ผู้ทำคำรับรอง  
วันที่ **23** เมษายน 2557

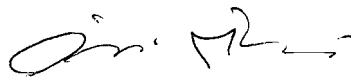


(รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ **23** เมษายน 2557



(อาจารย์วิสันต์ ตั้งวงศ์เจริญ)

รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ **23** เมษายน 2557



(นางสาววันเพ็ญ เกิดศรี)

ผู้อำนวยการส่วนประกันคุณภาพศึกษา

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ **23** เมษายน 2557



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ และ  
มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ผลการประเมิน TQA)

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ TQA

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน ๐ - ๕๐	คะแนน ๕๑ - ๑๐๐	คะแนน ๑๐๑ - ๑๕๐	คะแนน ๑๕๑ - ๒๐๐	คะแนน ๒๐๑ - ๒๕๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาตามแผนที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ โดยการประเมินผลการดำเนินงานตาม  
ตัวชี้วัด และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (รายละเอียด/คำอธิบายตัวชี้วัด ใช้ข้อมูลตาม  
คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ - ๖๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๖๑ - ๗๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๗๑ - ๘๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๑ - ๙๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก